

# Día Internacional de la Mujer



"La mujer tiene derecho a ser igual en dignidad y derechos."

Simone de Beauvoir

En la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, la Federación de Funcionarias y Funcionarios del Ministerio del Interior alza la voz y reconoce el coraje y la resistencia de todas las mujeres que desafían las estructuras de poder establecidas y luchan incansablemente por la igualdad de género.

Es importante decir que, a pesar de los avances, las mujeres siguen enfrentando barreras injustas en todos los ámbitos de la vida, incluido el lugar de trabajo. La brecha salarial persiste y las mujeres siguen ganando significativamente menos que sus contrapartes masculinas por el mismo trabajo. Esta injusticia no puede ser ignorada ni tolerada.

Hoy, hacemos un llamado a la acción. Invitamos a todas las mujeres del Ministerio del Interior a unirse en solidaridad para exigir justicia salarial y condiciones laborales equitativas. Es hora que desafíemos activamente las normas y prácticas discriminatorias que perpetúan la desigualdad de género.

Juntas, podemos marcar la diferencia. Alcemos nuestras voces para exigir igualdad de oportunidades, el respeto por nuestros derechos y un trato justo en el lugar de trabajo. Sigamos trabajando incansablemente para construir un mundo donde todas las mujeres sean valoradas por su talento, habilidades y contribuciones, sin importar su género.

En este Día Internacional de la Mujer, no solo visibilicemos nuestros logros, sino que también renovemos el compromiso de seguir adelante en esta lucha por la igualdad. ¡Únete a nosotras en este movimiento por el cambio! Así, unidas y juntas, podemos *quebrar* la historia y construir *sin pausas* un futuro más justo y equitativo para todas.





# mujeres *fenaminza*

Tu labor incansable  
contribuye al  
bienestar de  
nuestra sociedad



Valoramos tu  
liderazgo y  
profesionalismo  
en cada tarea que  
realizas



Tu trabajo es  
esencial para la  
construcción de  
un país más  
justo



Saludamos a nuestras compañeras de las  
Delegaciones Presidenciales en todo el país



# MUJERES FENAMINSA

## ALEJANDRA PAZ ASTUDILLO STÖWHAS

Fenaminsa Informa conversó con Alejandra Astudillo Stöwhas quien preside la Asociación de Funcionarias y Funcionarios de la delegación Provincial de Isla de Pascua, ella es abogada de Profesión y se desempeña como Responsable del Proceso de Habilitación, Regularización y Residencia Ley 21.070, estas son sus reflexiones y opiniones

### Nos interesa una mirada del rol de la mujer en la dirigencia

Para mi el ser humano tiene un valor intrínseco, sea hombre, mujer o como se autodefina. No obstante, creo que el rol de la mujer en la dirigencia es clave: porque las mujeres tenemos una mirada del mundo distinta, porque desde que somos pequeñas nos enfrentamos a adversidades que nos hacen ser fuertes, fuertes pero empáticas, cariñosas, somos pilar de nuestras familias. Tenemos instinto protector, de madre, de defender y cuidar a los nuestros, y eso a la hora de “dirigir” para mi es primordial.



Presidenta  
Asociación funcionarias y  
funcionarios  
DPP Isla de Pascua

### ¿Tus objetivos y metas como Dirigenta?

Son los objetivos que como Asociación nos planteamos, principalmente promover las condiciones de vida, de trabajo y ojalá económica de los nuestros miembros; representar y defender a mis compañeros frente a las autoridades; promover la igualdad de oportunidades y la no discriminación; asesorarlos en todo lo que pueda; ser puente entre mis representados y FENAMINSA y otras federaciones y agrupaciones. Deseo que al final del periodo que me toque ser su Presidenta podamos decir que estamos mejor como funcionarios, como compañeros, como seres humanos, más íntegros, y empoderados.

### Tú motivación para ser Dirigenta.

Soy de profesión abogada. Provengo de una familia de dirigentes, mi padre es Presidente de la Izquierda Cristiana y mi hermana mayor es Presidenta del Sindicato de Profesores del colegio donde trabaja. Desde pequeña me ha motivado el poder ser una herramienta de ayuda, de aliciente, de apoyo a mis pares; primero en las directivas en el colegio, luego en la Universidad (donde compartí filas con Jorge Sharp, Alcalde de Valparaíso). Al entrar al Servicio me percaté de inmediato de lo necesario e importante que era contar con una Asociación de Funcionarios en Rapa Nui, y no entendía por qué no se había materializado el deseo de varios funcionarios de formar una asociación. Según relatan compañeros más antiguos, no se hizo por desconocimiento y amenazas.

funcionarias de  
la DPP Isla de  
Pascua







## EUGENIA CALISTO CÁRDENAS - ANFUSENDA

DESDE BIOBÍO, la Tesorera Nacional de ANFUSENDA

*Conversamos con Eugenia Carolina Calisto Cárdenas, quien con 21 años de servicio (primero en CONACE y ahora en SENDA), en la Región del Biobío y desde el año 2019 es directora de ANFUSENDA en el Biobío y desde el 2023 Tesorera Nacional de ANFUSENDA. se animó a responderle a Fenaminsa Informa.*

### Rol de la Mujer en la Dirigencia

El rol que tenemos las mujeres en la dirigencia es fundamental para lograr una representación más equitativa e inclusiva en la toma de decisiones frente a las diversas problemáticas que nos vemos enfrentadas las asociaciones. Las mujeres hemos demostrado tener habilidades de liderazgo excepcionales, que nos han permitido impulsar cambios positivos en nuestras comunidades, instituciones y asociaciones principalmente.

Nuestro rol ha contribuido a enriquecer diversas perspectivas, promover la equidad de género y avanzar en un país más justo, solidario e igualitario.

En última instancia, en este rol se requiere de valentía, determinación, resiliencia y la capacidad de desafiar las expectativas de género y seguir adelante con confianza y profesionalismo.

### Objetivos y metas como Dirigente?

Fomentar el clima de confianza y colaboración entre los miembros de la asociación a la que pertenezco. Promover la comunicación efectiva y el intercambio de ideas dentro de la asociación y la institución.

Fomentar un ambiente inclusivo y diverso, en donde se valoren y respeten las diferencias individuales. Establecer y mantener relaciones positivas y de respeto dentro de la asociación y la institución. Fomentar la innovación y la creatividad para la consecución de los objetivos establecidos para la protección y defensa de los funcionari@s de SENDA.

### Motivación?

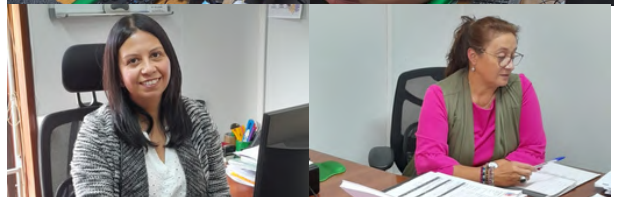
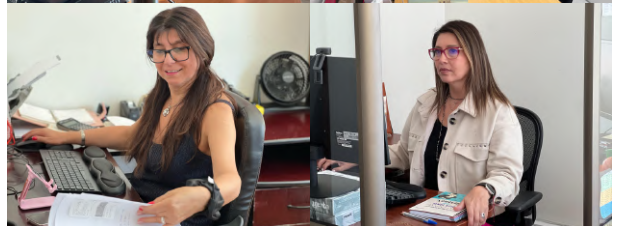
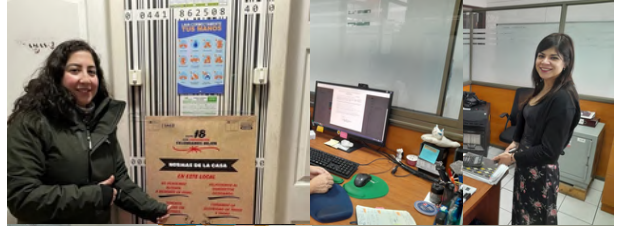
Poder influenciar positivamente en la vida de otras personas y contribuir para mejorar las condiciones laborales de los y las trabajadoras de SENDA.

Tener esta oportunidad valiosa para trabajar por causas que son importantes y significativas para mi.

Sentirse empoderada y ser parte de algo grande e importante para trabajar en un objetivo común. Inspirar y contribuir al empoderamiento de otras mujeres, para que ellas también puedan seguir estos pasos.

Sentirme orgullosa de los logros que hemos conseguido como ANFUSENDA y del impacto que estos han tenido en la institución.

Finalmente, indicar que vivir una vida con un propósito y significado, sabiendo que estás haciendo una diferencia para un mejor país, una mejor SENDA.



# Mejoras con rostro de MUJER



## Maritza Carroza

Cumplió el año pasado más de 35 años de Servicio. En gran parte de ese tiempo se desempeñó en la antigua Intendencia Regional de Valparaíso y asume hoy estoicamente los vaivenes de la creación forzada de la DPR, como secretaria del Departamento Social. En distintos momentos de su trayectoria laboral, gestionó directa o indirectamente una mejora de grado con las autoridades de turno e incluso en el nivel central "mandando cartas a Recursos humanos" y como es habitual la discrecionalidad primó por sobre otros métodos. " Para mi esto es una satisfacción aunque mucha gente queda en el tintero; lo bueno que esta vez me consideraron a mi y a otras personas" A modo de balance por lo vivido en este espacio, la Mary recuerda y añora ese tiempo de unión y compañerismo donde a pesar de la diferencias era más fácil caminar.

Es funcionaria hace más de 21 años, en su trabajo en la Delegación Presidencial Antofagasta trabajando en el Departamento de Administración y Finanzas, desde el año 2002 en un principio en la Extinta Gobernación Provincial del Antofagasta y actualmente en la delegación, recientemente fue promovida en el marco de la mejora 2023 de FENAMINSA, luego de una larga espera. El esquivo reconocimiento no le hace mella para cada día esmerarse en la entrega de un buen servicio para la ciudadanía. Clara es una mujer de familia, que ha dado ejemplo a sus hijos de esfuerzo y dedicación, ella en cada jornada laboral entrega a la DPR profesionalismo y responsabilidad

## Clara Jopia Gajardo



María Eugenia es Ingeniera en Administración de empresa; madre de dos hijas, ingresó a honorarios en el año 1992 al Departamento de Administración y finanzas de la ex Gobernación de Cautín, en enero del año 2005 es traspasada a contrata, hoy se desempeña en la DPR de la Araucanía, donde lleva más de 31 años contribuyendo a su región. el año 2023 fue considerada en la mejora de grados, lo que ella ve como un reconocimiento y nos comparte las siguiente palabras:

*Trabajar en un entorno donde se reconozca, se valore el esfuerzo y el trabajo es inspirador, esto viene a reforzar mi compromiso de seguir contribuyendo al éxito de la institución.*

## María Eugenia Mendoza Carrillo





# DENUNCIA EL ACOSO

## MUJER NO CALLES ANTE LOS ABUSOS



**ROMINA  
GONZÁLEZ MONROY**

Secretaria Territorial  
Centro Sur

En el Día Internacional de la Mujer nos unimos para defender los derechos de la mujer y en el contexto de la aprobación en el SENADO del proyecto de Ley de Violencia Integral contra las mujeres, la norma contempla la creación de una comisión de articulación interinstitucional y un plan nacional contra la violencia de género y de avanzar en su aprobación en la Cámara de Diputados se completará su tramitación luego de 7 años.

El objetivo principal del proyecto es prevenir, sancionar y erradicar la violencia de género, garantizando los derechos fundamentales de las mujeres. Además, busca ampliar las definiciones de posibles víctimas y modificar otras normas legales para fortalecer la prevención y sanción de este tipo de violencia.

En este marco, como mujeres y funcionarias no podemos quedar ajenas; sobre todo cuando nuestra realidad cotidiana dista mucho de un ambiente de respeto, cuidado y equidad entre mujeres y hombres. Esta situación fue evidenciada por la investigación de Mega Noticias que indagó sobre las denuncias de acoso laboral y sexual en organismos Públicos, donde la Subsecretaría del Interior es la entidad que lidera el ranking de los Servicios Públicos con mayor cantidad de denuncias registradas por acoso laboral y acoso sexual,

Así con un total de 41 procesos, donde 4 casos corresponde al nivel central y 37 a Delegaciones; De ese total, 31 están en investigación, 4 fueron concluidas con aplicación de sanción y hubo un sobreseimiento. Las restantes, al menos hasta diciembre del año 2023, aún estaba pendiente de la toma de razón de Contraloría.

Algunos de los casos son conocidos como la situación del Delegado Presidencial de O'Higgins Fabio López, que sigue en el cargo a pesar de las múltiples denuncias en su contra y la serie de intervenciones que el Servicio ha desarrollado en la unidad, las denuncias y situaciones de acoso y maltrato se siguen dando; realidades similares se viven diversas unidades del Servicio de Gobierno Interior en prácticamente todo el país, sin claridad respecto de un plazo de resolución y muchas veces sin medidas de protección a las denunciantes.

Como Federación, no vamos a callar y seguiremos con convicción, queremos erradicar el acoso del Ministerio de Interior y forjar un lugar digno, respetuoso y seguro para trabajar.

**Las mujeres de hoy no quieren celebrar, quieren conmemorar y reflexionar, cuanto hemos avanzado, reconociendo esta fecha como un hito de lucha.**